

ПРИКАЗ

**«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛИЦЕЙ УСТЬ-КУТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

от 10.12.2019

№ 146

В целях реализации п. 4 ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» приказываю,

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального общеобразовательного учреждения Лицей Усть-Кутского муниципального образования
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОУ Лицей УКМО



И.В. Шерстяникова

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛИЦЕЙ УСТЬ-КУТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального общеобразовательного учреждения Лицей Усть-Кутского муниципального образования (далее соответственно – МОУ Лицей УКМО, Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 23 декабря 2010 г. N 21), и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам МОУ Лицея УКМО.

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в МОУ Лицей УКМО, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей работы.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников и доверия граждан.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работе в общественном сознании.

7. Соблюдение работниками МОУ Лицея УКМО положений Кодекса учитывается при оценке их служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения
работников МОУ Лицея УКМО**

8. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в сфере основного общего образования и основного среднего образования.

9. Работники МОУ Лицея УКМО, сознавая ответственность перед обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы основного общего образования и основного среднего образования;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных и

иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

д) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

е) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МОУ Лицея УКМО;

ж) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении детей посещающих учреждение или их родителей;

10. Работникам МОУ Лицея УКМО рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МОУ Лицея УКМО благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МОУ Лицея УКМО

13. В служебном поведении работникам рекомендуется исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения .

15. Работники МОУ Лицея УКМО признаны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и сотрудничества друг с другом.

Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид работников МОУ Лицея УКМО при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам МОУ Лицея УКМО, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность и аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение Работники МОУ Лицея УКМО положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Работники МОУ Лицея УКМО и урегулированию конфликта интересов.

Соблюдение работниками МОУ Лицея УКМО положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.